

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας με την επωνυμία
«Ελληνική Οργάνωση Πρόνοιας και Ισότητας- Πνοή Ελπίδας »
«Hellenic Organism of Providence and Equality - Breath of HOPE»

Στο Τριάδι του νομού Θεσσαλονίκης σήμερα 23/10/2012 οι εδώ συμβαλλόμενοι:

- Ιντζόγλου Θεόφιλος με Α.Φ.Μ. 063715672, Δ.Ο.Υ. Ζ' Θεσσαλονίκης, και Α.Δ.Τ. ΑΖ191872, κάτοικο Τριαδίου, Οδ. Ανδρούτσου 10, Τ.Κ. 57001
- Κοσμίδου Αθηνά με Α.Φ.Μ. 064240057, Δ.Ο.Υ. Καλαμαριάς, και Α.Δ.Τ. Μ426083 κάτοικο Επανωμής, Ελευθερίας 3, Τ.Κ. 57500

συμφώνησαν να συστήσουν αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία, της οποίας θα είναι εταίροι και συναποδέχθηκαν δε τα ακόλουθα:

Άρθρο 1 : ΣΥΣΤΑΣΗ, ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Συστήνεται Φιλανθρωπική Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία, διεπόμενη από τα άρθρα 741 επ. Αστικού Κώδικα, με την επωνυμία «Ελληνική Οργάνωση Πρόνοιας και Ισότητας – Πνοή Ελπίδας ». Η εταιρία θα μπορεί να χρησιμοποιεί την επωνυμία της και με λατινικά στοιχεία ή σε μετάφραση «Hellenic Organism of Providence and Equality - Breath of HOPE».

Άρθρο 2 : ΈΔΡΑ

1. Ως έδρα της εταιρίας ορίζεται το Τριάδι του δήμου Θέρμης στον νομό Θεσσαλονίκης, Οδ. Ανδρούτσου 10, Τ.Κ. 57001.
2. Η εταιρία μπορεί να ιδρύει παραρτήματα, γραφεία ή ενώσεις και σε άλλες περιοχές της Ελλάδας και του εξωτερικού είτε μόνη της, είτε σε συνεργασία με άλλες εταιρίες ή σωματεία, οργανώσεις, δημοτικές ή κρατικές αρχές, που έχουν ίδιο ή παρεμφερή σκοπό.

Άρθρο 3 : ΣΚΟΠΟΣ

1. Οι σκοποί της εταιρίας είναι κοινωφελείς, φιλανθρωπικοί, ανθρωπιστικοί, οικολογικοί, πολιτιστικοί, μορφωτικοί, πολιτισμικοί και περιλαμβάνουν ενδεικτικά:
 - Την εθελοντική προσφορά
 - Την κοινωνική προστασία και αλληλεγγύη
 - Την απασχόληση
 - Την περιφερειακή ανάπτυξη
 - Την προστασία του περιβάλλοντος
 - Την πολιτική προστασία
2. Η με κάθε νόμιμο μέσο προσφορά βοήθειας, αρωγής, αγάπης, περίθαλψης και ανέσεων σε άτομα και ομάδες ατόμων και πληθυσμούς που χρειάζονται τέτοια προσφορά και/ή

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας με την επωνυμία
«Ελληνική Οργάνωση Πρόνοιας και Ισότητας- Πνοή Ελπίδας»
«Hellenic Organism of Providence and Equality - Breath of HOPE»

προσπάθεια, με κάθε πρόσφορο νόμιμο μέσο, απάμβλυνσης ή και εξάλειψης του ανθρώπινου πόνου και της δυστυχίας.

3. Η συνεργασία, επαφή και κοινή δράση με οργανώσεις του εσωτερικού και εξωτερικού με παρόμοιους σκοπούς και επιδιώξεις.
4. Η ομοσπονδιοποίηση και δικτύωση εθελοντικών οργανώσεων που δραστηριοποιούνται στους τομείς της κοινωνικής μέριμνας, της αλληλεγγύης, του πολιτισμού.
5. Η δημιουργία υποστηρικτικών δομών συμβουλευτικής αρωγής προς όλους τους ανθρώπους που την χρειάζονται και προς αυτούς τους μη κερδοσκοπικούς φορείς που χρειάζονται τεχνική υποστήριξη και συνεργασίες προκειμένου να διαμορφώσουν και να υλοποιήσουν σχέδια δράσης και προγράμματα.
6. Για την επιτυχία των σκοπών αυτών η εταιρία, εκτός από τις δικές της δυνάμεις, μπορεί να ζητήσει τη συνδρομή – συνεργασία κάθε κρατικού ή ιδιωτικού φορέα ή φυσικού προσώπου εκτός ή εντός της Ελλάδας.
7. Η εταιρία μπορεί να αναπτύσσει συνεργασίες με μεμονωμένα φυσικά πρόσωπα , ή Φορείς από Ελλάδα ή εξωτερικό , τα οποία μπορούν να μετέχουν στην υλοποίηση των σκοπών και προγραμμάτων της.

Άρθρο 4 :

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

1. Η διάρκεια της εταιρίας ορίζεται αορίστου χρόνου.
2. Η διάρκεια αυτής αρχίζει από την ημέρα της καταχώρησης του παρόντος συμφωνητικού στα βιβλία του Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης.

Άρθρο 5 :

ΠΟΡΟΙ – ΕΙΣΦΟΡΕΣ

1. Οι πόροι και η περιουσία της εταιρίας μπορούν να προέρχονται από συνεισφορές των εταίρων και οποιαδήποτε νόμιμη πηγή και δραστηριότητα, στα πλαίσια όμως της μη κερδοσκοπικής δράσης της, όπως εισφορές, δωρεές, σε χρήμα και είδος των μελών, φίλων, δωρητών και υποστηρικτών ή χορηγών, από επιχορηγήσεις του κράτους, της τοπικής αυτοδιοίκησης, εθνικών, ευρωπαϊκών ή διεθνών, κρατικών ή ιδιωτικών οργανισμών, την εκπόνηση προγραμμάτων εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών, από προσόδους (τόκους κλπ.), έσοδα από λαχειοφόρους αγορές, χοροεσπερίδες και έσοδα από λουτές δραστηριότητες που θα ασκεί.
2. Πάντως το σύνολο των εσόδων και της περιουσίας της εταιρίας από κάθε πηγή θα διατίθεται για την εξυπηρέτηση των σκοπών της και δεν θα διανέμεται σε καμία περίπτωση στους εταίρους γιατί είναι μη κερδοσκοπική.
3. Τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη διάλυση της εταιρίας δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών στους εταίρους της . Τα τυχόν , πέραν των συνεισφορών των εταίρων, καθαρά

κεφάλαια της εταιρίας ή περιουσιακά στοιχεία πάσης φύσεως διατίθενται κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της για την πραγματοποίηση του εταιρικού σκοπού. Η τύχη της περιουσίας της εταιρίας και διάθεσή της στην περίπτωση της διάλυσης του νομικού προσώπου ορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρίας.

4. Για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού οι εταίροι συμφωνούν να εισφέρουν στην εταιρεία τις κατωτέρω εισφορές:

- Ο εταίρος Ιντζόγλου Θεόφιλος θα εισφέρει Ευρώ 200,00€
- Η εταίρος Κοσμίδου Αθηνά θα εισφέρει Ευρώ 200,00€

Άρθρο 6 :

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ – ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

1. Διαχειριστής και εκπρόσωπος της εταιρείας ορίζεται ο εταίρος Ιντζόγλου Θεόφιλος ο οποίος θα εκπροσωπεί την εταιρεία, υπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία, έναντι κάθε τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου ή αρχής, δικαστικά και εξώδικα. Οι πράξεις του διαχειριστή και εκπροσώπου της εταιρείας που ενεργούνται υπό την εταιρική επωνυμία και για λογαριασμό της εταιρείας, την δεσμεύουν, εφόσον ευρίσκονται εντός των πλαισίων που καθορίζονται από τον εταιρικό σκοπό.
2. Σε περίπτωση που ο ως άνω διαχειριστής εταίρος πεθάνει, ή κηρυχθεί σε δικαστική συμπαράσταση, τότε την διαχείριση και εκπροσώπηση της εταιρείας αναλαμβάνουν όλοι οι υπόλοιποι εταίροι συλλογικά, συμπράττοντας δηλαδή και συνυπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία.
3. Σε περίπτωση προσωρινής αδυναμίας του διαχειριστή να ασκήσει τα καθήκοντά του, αυτός αναπληρώνεται από τους υπολοίπους εταίρους ενεργούντες συλλογικά.
4. Ο διαχειριστής, σε περίπτωση κολλήματος, δικαιούται να εξουσιοδοτήσει άλλον εταίρο για την διενέργεια συγκεκριμένων διαχειριστικών ή εκπροσωπευτικών πράξεων. Η εξουσιοδότηση πρέπει να είναι έγγραφη και δίδεται είτε με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο είτε με ιδιωτικό έγγραφο με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του διαχειριστή – εκπροσώπου από αρμόδια αρχή.

Άρθρο 7 :

ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

1. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τις εταιρικές υποθέσεις πέραν της τρέχουσας διαχείρισης απαιτείται ομοφωνία των εταίρων, οι οποίοι αποφασίζουν σε Συνέλευση που συγκαλείται στην έδρα της εταιρίας μετά από πρόσκληση του διαχειριστή.
2. Ο διαχειριστής είναι υποχρεωμένος να συγκαλέσει τη Συνέλευση των εταίρων εντός 10 εργασίμων ημερών εάν το ζητήσει οποιοσδήποτε άλλος εταίρος.

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας με την επωνυμία
«Ελληνική Οργάνωση Πρόνοιας και Ισότητας– Πνοή Ελπίδας »
«Hellenic Organism of Providence and Equality - Breath of HOPE»

3. Η πρόσκληση για Συνέλευση είναι έγγραφη , μπορεί να γίνει και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή φαξ , και απαιτείται να κοινοποιηθεί στους εταίρους πέντε (5) πλήρεις εργάσιμες ημέρες πριν από τη Συνέλευση και να καθορίζει τα προς συζήτηση θέματα .

Άρθρο 8:

ΘΑΝΑΤΟΣ, ΘΕΣΗ ΣΕ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΟΥ

1. Σε περίπτωση που εταίρος τεθεί σε καθεστώς δικαστικής συμπαράστασης, η εταιρεία δεν λύεται αλλά συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων.
2. Σε περίπτωση που εταίρος αποβιώσει, η εταιρεία συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων. Το μερίδιο του παραμένει ως δωρεά υπέρ της εταιρίας και δεν αποδίδεται στους κληρονόμους.
3. Το ως άνω δικαίωμα εξόδου πρέπει να ασκηθεί με δήλωση του εταίρου που θα κοινοποιηθεί στην εταιρεία και στους υπολοίπους συνεταίρους (και τους κληρονόμους του συνεταίρου που πέθανε) εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών μηνών από την ημερομηνία του θανάτου του εταίρου.

Άρθρο 9:

ΈΞΟΔΟΣ ΕΤΑΙΡΟΥ – ΕΙΣΟΔΟΣ ΝΕΟΥ ΕΤΑΙΡΟΥ - ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΜΕΡΙΔΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

1. Είσοδος νέου εταίρου επιτρέπεται μετά από γραπτή αίτησή του , πρότασή του από δύο εταίρους και απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που συγκαλείται έκτακτα για το σκοπό αυτό. Η Γενική συνέλευση αποφασίζει ομόφωνα για την ένταξη του νέου εταίρου.
2. Η είσοδος νέου εταίρου προϋποθέτει ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων του παρόντος καταστατικού και των τυχόν τροποποιήσεών του .
3. Η αποχώρηση ή αντικατάσταση εταίρου γίνεται με απόφαση που λαμβάνεται με ομοφωνία των μελών της Γ.Σ. της εταιρείας. Οι εξερχόμενοι εταίροι δεν αναλαμβάνουν το ποσό της εισφορά τους και αυτό παραμένει ως δωρεά υπέρ της εταιρίας και δεν αποδίδεται.
4. Απαγορεύεται και είναι αυτοδικαίως άκυρη η με οιοδήποτε τρόπο μεταβίβαση ή εκποίηση με ή χωρίς αντάλλαγμα της εταιρικής συμμετοχής καθώς αυτή είναι αυστηρά προσωποπαγής , αδιαίρετο , ακληρονόμητο κα αμεταβίβαστο δικαίωμα. Απαγορεύεται η σύσταση οποιουδήποτε εμπραγμάτου δικαιώματος ή βάρους και γενικά οποιουδήποτε δικαιώματος τρίτου επί της εταιρικής συμμετοχής .

Άρθρο 10:

ΜΕΛΗ

1. Για την επίτευξη των σκοπών της εταιρίας είναι δυνατή , με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η εγγραφή ως τακτικών μελών της εταιρίας φυσικών ή νομικών προσώπων , Οργανισμών , Ινστιτούτων , Εταιριών από την Ελλάδα και το εξωτερικό .



2. Επίσης μετά από αιτιολογημένη απόφασή της η Γενική Συνέλευση μπορεί να ανακηρύξει ως επίτιμα μέλη της εταιρίας , φυσικά ή νομικά πρόσωπα από την Ελλάδα ή το εξωτερικό που μπορούν να προσφέρουν ή έχουν ήδη προσφέρει χρήσιμες υπηρεσίες και μπορούν να συμβάλλουν αποφασιστικά στην επίτευξη των σκοπών της εταιρίας .
3. Οι παρακάτω κατηγορίες μελών (τακτικά , επίτιμα , αρωγά, ευεργέτες) , πέραν του τίτλου τους , δεν μπορούν να έχουν οποιουδήποτε είδους συμμετοχή στην Διοίκηση , Εκπροσώπηση και Διαχείριση της εταιρίας. Επίσης, τα μέλη, θα πρέπει να εμπνέονται από υγιείς αρχές της φιλανθρωπίας και της εθελοντικής προσφοράς και να αποδέχονται ανεπιφύλακτα το παρόν καταστατικό της εταιρίας και τις αποφάσεις των γενικών συνελεύσεων.
4. **Τακτικά Μέλη** της εταιρίας μπορούν να γίνουν πολίτες άνω των 18 ετών αδιακρίτως φύλου, θρησκειώματος ή εθνικότητας.
5. **Επίτιμα Μέλη** μπορούν να γίνουν, κατόπιν αποφάσεως της Γ.Σ. της εταιρίας, πρόσωπα που τυγχάνουν ειδικής αναγνώρισης για την εξαιρετική τους συμβολή στον τομέα της προστασίας των κοινωνικών δικαιωμάτων και έχουν διακριθεί για την κοινωνική, και φιλανθρωπική τους δράση και προσφορά.
6. **Αρωγά μέλη** ανακηρύσσονται κατόπιν αποφάσεως της Γ.Σ. της εταιρίας , πρόσωπα που θέλουν να βοηθήσουν στην εκπλήρωση των σκοπών της εταιρίας με υλικοτεχνική, χρηματική ή άλλου είδους προσφορά.
7. Η Γ.Σ. μπορεί να απονέμει την διάκριση του «**Ευεργέτη**» σε πρόσωπα που ενίσχυσαν με εξαιρετικό τρόπο τους σκοπούς της εταιρίας.

Μέλη Επίτιμα, Αρωγά και Ευεργέτες μπορούν να γίνουν εκτός από φυσικά πρόσωπα και Οργανώσεις, μη κερδοσκοπικές εταιρείες, ενώσεις προσώπων και επιτροπές, ΝΠΙΔ και ΝΠΔΔ, φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Μη Κυβερνητικοί Οργανισμοί.

Άρθρο 11: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

1. Για την επίτευξη των σκοπών και δραστηριοτήτων της η εταιρία μπορεί να :
 - I. προσλαμβάνει και να απασχολεί προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου,
 - II. να συνάπτει με τρίτα πρόσωπα συμβάσεις έργου,
 - III. να δημιουργεί μόνιμες ή επί τούτου ομάδες εργασίες με ή χωρίς αμοιβή από μέλη ή μη μέλη της για την εξέταση και προώθηση των σκοπών της .

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας με την επωνυμία
«Ελληνική Οργάνωση Πρόνοιας και Ισότητας- Πνοή Ελπίδας »
«Hellenic Organism of Providence and Equality - Breath of HOPE»

Άρθρο 12:
ΒΙΒΛΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

1. Η εταιρία τηρεί στα γραφεία της τα βιβλία και στοιχεία που προβλέπονται από το νόμο.
Επίσης τηρεί τα εξής βιβλία :
 - I. Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων Γ.Σ.
 - II. Βιβλίο εσόδων – εξόδων,
 - III. Βιβλίο Μελών (Τακτικών – Επιτίμων – Αρωγών).
 - IV. Αρχείο περιστατικών στα οποία βοήθησε άμεσα ή έμμεσα η εταιρία.
2. Τα παραπάνω βιβλία μπορούν να τηρούνται και ηλεκτρονικά.

Άρθρο 13:
Σφραγίδα - Σήμα

Η εταιρεία θα χρησιμοποιεί σφραγίδα που θα αναγράφει την επωνυμία της.

Άρθρο 14:
ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

1. Η καταγγελία της εταιρείας από οιονδήποτε εταίρο πριν από την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 04, όπως αυτό εκάστοτε τροποποιείται, ακόμη και εάν γίνεται με την επίκληση σπουδαίου λόγου, δεν επιφέρει σε καμία περίπτωση την λύση της εταιρείας, αλλά συνεπάγεται την αυτοδίκαιη έξοδο του καταγγέλλοντος εταίρου από την εταιρεία.
2. Η εταιρεία δεν υποχρεούται να καταβάλει στον έτσι εξερχόμενο εταίρο την αρχική αξία της εισφοράς του. Το μερίδιο του παραμένει ως δωρεά υπέρ της εταιρίας και δεν αποδίδεται.

Άρθρο 15:
ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

1. Η εταιρεία λύεται με ομόφωνη απόφαση των εταίρων οποτεδήποτε.
2. Μετά την λύση της εταιρείας ακολουθεί η εκκαθάρισή της.
3. Εκκαθαριστής της εταιρείας ορίζεται αυτός που είναι διαχειριστής και εκπρόσωπός της κατά τον χρόνο της λύσης της.
4. Ο εκκαθαριστής υποχρεούται να προβεί στην απογραφή της εταιρικής περιουσίας, να προβεί στην είσπραξη τυχόν απαιτήσεων της εταιρίας και πληρωμή των πάσης φύσεως υποχρεώσεων της. Οι εισφορές των εταίρων παραμένουν στο ενεργητικό της εταιρίας και δεν αποδίδονται. Το τυχόν απομένον ενεργητικό θα διατεθεί, σύμφωνα με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης σε κοινωφελές Ίδρυμα ή άλλο μη κερδοσκοπικό Φορέα της ημεδαπής ή αλλοδαπής δραστηριοποιούμενο στους ίδιους ή παρεμφερείς με την εταιρίας σκοπούς.

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας με την επωνυμία
«Ελληνική Οργάνωση Πρόνοιας και Ισότητας- Πνοή Ελπίδας »
«Hellenic Organism of Providence and Equality - Breath of HOPE»

5. Η υπηρεσία του εκκαθαριστή είναι άμισθη, εκτός των πραγματικών δαπανών του για την περαίωση του έργου του.

Άρθρο 16:

ΡΥΘΜΙΣΗ ΛΟΙΠΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

1. Η λειτουργία της εταιρίας διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο .
2. Για κάθε θέμα που δεν ρυθμίζεται από το καταστατικό ισχύουν οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα (άρθρα 741 επ.)
3. Για κάθε διαφορά που τυχόν προκύψει μεταξύ των εταίρων ως προς την ερμηνεία ή εφαρμογή του παρόντος αρμόδια είναι τα δικαστήρια της Θεσσαλονίκης .
4. Τροποποίηση του παρόντος γίνεται με ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και θα αποδεικνύεται από νέα έγγραφη συμφωνία, η οποία θα δημοσιεύεται κατά τα προβλεπόμενα στο νόμο .

Άρθρο 17:

Το παρόν καταστατικό, που περιέχει δέκα επτά (17) άρθρα, εγκρίθηκε κατ' άρθρο και σε σύνολο κατά την συνεδρίαση των μελών της ιδρυτικής Γενικής Συνέλευσης, που συγκλήθηκε, ειδικά για αυτόν τον σκοπό, την 23/10/2012 στο Τριάδι του δήμου Θέρμης.

Το παρόν συντάχθηκε σε πέντε (05) όμοια αντίτυπα τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφηκαν από όλους του συμβαλλόμενους εταίρους, κάθε ένας από αυτούς έλαβε από ένα. Το δε τρίτο (03) και τέταρτο (04) από αυτά θα κατατεθεί προς δημοσίευση στο βιβλίο εταιρειών του Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης) και το πέμπτο παραμένει στο αρχείο της εταιρίας. __

Τριάδι 23/10/2012

Οι εταίροι :



Ιντζόγλου Θεόφιλος



Κοσμίδου Αθηνά

Ζ' Δ.Ο.Υ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ Αριθ.181.....

Χαρτσοσημάνθηκε το έγγραφο με την έκδοση του αριθ. 15312112.....τριπλοτύπου της Ζ' Δ.Ο.Υ. Θεσσαλονίκης για:

- 1) Κύριο Τέλος χαρτσο. € 12,00.....προσ/ση: €.....
2) Ο.Γ.Α. » € 2,4.....προσ/ση: €.....
3) Σύνολο € 14,40.....

σύμφωνα με το άρθρο.....του Κωδ. Χαρτσο.

Θεσ/νίκη 23/10/2012

Ο αρμόδιος Υπάλληλος



Αριθ. Πρωτοδικίου 50082
Πιστό αντίγραφο από το πρωτότυπο που
δημοσιεύθηκε στο βιβλίο Εταιριών του
Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης με αύθ. Αριθ.
3692 / 25 ΟΚΤ. 2012
θεωρήθηκε για την νόμιμη σημασία του
Γραμμάτεας 25 ΟΚΤ. 2012
Ο Γραμμάτεας



Ηλίας Θ. Σαββίδης

Τροποποίηση Καταστατικού
Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία
«Ελληνική Οργάνωση Πρόνοιας και Ισότητας- Πνοή Ελπίδας »

Στο Τριάδι του νομού Θεσσαλονίκης σήμερα 19/11/2012 οι εδώ συμβαλλόμενοι:

- Ιντζόγλου Θεόφιλος του Ηλία με Α.Φ.Μ. 063715672, Δ.Ο.Υ. Ζ' Θεσσαλονίκης, και Α.Δ.Τ. ΑΖ191872, κάτοικο Τριαδίου, Οδ. Ανδρούτσου 10, Τ.Κ. 57001
- Κοσμίδου Αθηνά του Σπυρίδωνα με Α.Φ.Μ. 064240057, Δ.Ο.Υ. Καλαμαριάς, και Α.Δ.Τ. Μ426083 κάτοικο Επανωμής, Ελευθερίας 3, Τ.Κ. 57500

συμφώνησαν να τροποποιήσουν τα παρακάτω άρθρα του καταστατικού της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας με την επωνυμία «**Ελληνική Οργάνωση Πρόνοιας και Ισότητας – Πνοή Ελπίδας** » με αριθμό μητρώου 50082 - 25/10/2012 και του βιβλίου Εταιριών του πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης με αύξων αριθμό 3692 – 25/10/2012 και αριθμό 181-23/10/2012 της Ζ' Δ.Ο.Υ. Θεσσαλονίκης, της οποίας είναι εταίροι, με έδρα το Τριάδι του δήμου Θέρμης στον νομό Θεσσαλονίκης, Οδ. Ανδρούτσου 10, Τ.Κ. 57001 και με σκοπούς κοινωνικούς, φιλανθρωπικούς, ανθρωπιστικούς, οικολογικούς, πολιτιστικούς, μορφωτικούς, πολιτισμικούς, η οποία έχει διάρκεια αορίστου χρόνου.

Τα άρθρα που τροποποιούνται είναι το άρθρο 3 που αφορά του σκοπούς της εταιρείας και το άρθρο 5 που αφορά τους πόρους της εταιρείας και τα οποία διαμορφώνονται ως εξής:

Άρθρο 3 :
ΣΚΟΠΟΣ

1. Οι σκοποί της εταιρείας είναι κοινωνικοί, φιλανθρωπικοί, ανθρωπιστικοί, οικολογικοί, πολιτιστικοί, μορφωτικοί, πολιτισμικοί και περιλαμβάνουν ενδεικτικά:
 - Την εθελοντική προσφορά
 - Την κοινωνική προστασία και αλληλεγγύη
 - Την περιφερειακή ανάπτυξη
 - Την προστασία του περιβάλλοντος
 - Την πολιτική προστασία
2. Η με κάθε νόμιμο μέσο προσφορά βοήθειας, αρωγής, αγάπης, περίθαλψης και ανέσεων σε άτομα και ομάδες ατόμων και πληθυσμούς που χρειάζονται τέτοια προσφορά και/ή προσπάθεια, με κάθε πρόσφορο νόμιμο μέσο, απάμβλυνσης ή και εξάλειψης του ανθρωπίνου πόνου και της δυστυχίας.
3. Η συνεργασία, επαφή και κοινή δράση με οργανώσεις του εσωτερικού και εξωτερικού με παρόμοιους σκοπούς και επιδιώξεις.
4. Η ομοσπονδιοποίηση και δικτύωση εθελοντικών οργανώσεων που δραστηριοποιούνται στους τομείς της κοινωνικής μέριμνας, της αλληλεγγύης, του πολιτισμού.
5. Η δημιουργία υποστηρικτικών δομών συμβουλευτικής αρωγής προς όλους τους ανθρώπους που την χρειάζονται και προς αυτούς τους μη κερδοσκοπικούς φορείς που χρειάζονται τεχνική υποστήριξη και συνεργασίες προκειμένου να διαμορφώσουν και να υλοποιήσουν σχέδια δράσης και προγράμματα.

6. Για την επιτυχία των σκοπών αυτών η εταιρία, εκτός από τις δικές της δυνάμεις, μπορεί να ζητήσει τη συνδρομή – συνεργασία κάθε κρατικού ή ιδιωτικού φορέα ή φυσικού προσώπου εκτός ή εντός της Ελλάδας.
7. Η εταιρία μπορεί να αναπτύσσει συνεργασίες με μεμονωμένα φυσικά πρόσωπα , ή Φορείς από Ελλάδα ή εξωτερικό , τα οποία μπορούν να μετέχουν στην υλοποίηση των σκοπών και προγραμμάτων της.

Άρθρο 5 :
ΠΟΡΟΙ – ΕΙΣΦΟΡΕΣ

1. Οι πόροι και η περιουσία της εταιρίας μπορούν να προέρχονται από συνεισφορές των εταίρων και οποιαδήποτε νόμιμη πηγή και δραστηριότητα, στα πλαίσια όμως της μη κερδοσκοπικής δράσης της, όπως εισφορές, δωρεές, σε χρήμα και είδος των μελών, φίλων, δωρητών και υποστηρικτών ή χορηγών, από επιχορηγήσεις του κράτους, της τοπικής αυτοδιοίκησης, εθνικών, ευρωπαϊκών ή διεθνών, κρατικών ή ιδιωτικών οργανισμών, την εκπόνηση προγραμμάτων εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών, έσοδα από λαχειοφόρους αγορές και χοροεσπερίδες έως δύο ανά έτος.
2. Πάντως το σύνολο των εσόδων και της περιουσίας της εταιρίας από κάθε πηγή θα διατίθεται για την εξυπηρέτηση των σκοπών της και δεν θα διανέμεται σε καμία περίπτωση στους εταίρους γιατί είναι μη κερδοσκοπική.
3. Τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη διάλυση της εταιρίας δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών στους εταίρους της . Τα τυχόν , πέραν των συνεισφορών των εταίρων, καθαρά κεφάλαια της εταιρίας ή περιουσιακά στοιχεία πάσης φύσεως διατίθενται κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της για την πραγματοποίησης του εταιρικού σκοπού.
4. Για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού οι εταίροι συμφωνούν να εισφέρουν στην εταιρεία τις κατωτέρω εισφορές:
 - Ο εταίρος Ιντζόγλου Θεόφιλος θα εισφέρει Ευρώ 200,00€
 - Η εταίρος Κοσμίδου Αθηνά θα εισφέρει Ευρώ 200,00€

Τριάδι 19/11/2012

Οι εταίροι:

Ιντζόγλου Θεόφιλος

Κοσμίδου Αθηνά

A/A 568
ΚΑΤΑΤΕΘΗΚΕ ΟΜΟΙΟ
Εσσαλονίκη, 22-11-12

Ποσιστάμενος ΔΟΥ Ζ' Θεσ/νίκης

Κοσμίδου Αθηνά
Μητρώου 50082
δημοσιεύθηκε στο βιβλίο Εταιριών του
Πρωτοδικείου Θεσ/νίκης με αύξ. αριθ
3965 / 23 ΝΟΕ. 2012
θεωρήθηκε για την νόμιμη σύμψησή του
23 ΝΟΕ 2012

Θεσ/νίκη

Ο Γραμματέας

ΓΕΡΜΑΝΙΔΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ